

Formularz		Numer: F15.2	Wersja: 3
OCENA RYZYKA I SZANS DLA PROCESÓW		Strona 1 z 1	

WYNIKI SZACOWANIA RYZYKA I SZANS DLA PROCESU: **P1 - ZARZĄDZANIE KADRAMI**

Data ostatniej aktualizacji zapisów: 2018.07.02

Osoby dokonujące aktualizacji: Specjalista ds. kadr, Pełnomocnik ds. SZJ, Członek Zarządu

Na niebiesko zaznaczono szanse.

LP.	ZAGROŻENIE/SZANSA		OCENA RYZYKA/SZANS			DZIAŁANIA
	Przyczyna	Skutek	P	S	I	
1	Niewłaściwe wypełnienie zakresu obowiązków w Karcie stanowiska pracy	Brak wiedzy pracownika na temat swoich obowiązków i kompetencji	3	2	mała	Przygotowanie Karty stanowiska pracy przez przełożonego pracownika i jej sprawdzenie przez Pełnomocnika ds. SZJ oraz akceptacja przez pracownika i Prezesa.
2	Brak wiedzy nowoprzyjętej osoby z zakresu funkcjonowania firmy oraz SZJ	Nieznajomość procedur postępowania, instrukcji itp. - niewłaściwe wykonywanie powierzonej pracy.	4	4	duża	Przeszkolenie każdego nowo zatrudnionego pracownika w zakresie SZJ, raz w roku przypomnienie pracownikom zasady SZJ w firmie.
3	Pojawiające się na rynku nowe rozwiązania technologiczne wspierające możliwości uczenia się i komunikacji	Usprawnienie przepływu informacji w firmie, pozyskanie wiedzy.	3	4	średnia	Udział w Targach i konferencjach branżowych w celu zdobycia informacji o nowych technologiach.
4	Nieskuteczne szkolenie, nieodpowiednio dobrana konferencja.	Źle wydane pieniądze, zmarnowany czas pracowników.	3	3	średnia	Rzetelna analiza programów szkoleń, konferencji przed zgłoszeniem. Wybór szkolenia adekwatnego do potrzeb pracowników oraz firmy. Pozyskiwanie opinii o firmach szkolących, prowadzących konferencje branżowe.
5	Brak Internetu w firmie	Brak możliwości kontynuowania obowiązków	2	3	mała	Korzystanie z bezprzewodowego Internetu, na czas awarii/przestojów w dostawie.